

株式会社リフシアの情報公表

公表日：2024.12.1

1. 女性活躍推進法に基づく情報公表（※2024年10月1日時点）

1) 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」について

労働者に占める女性労働者の割合	正社員	58.9%
	有期・パートタイム	83.0%
	契約社員	50.0%
管理職（M1）以上に占める女性労働者の割合		33.3%
男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合） ※対象期間：2023.10.1～2024.9.30	全体	102.4%
	正社員	101.2%
	有期・パートタイム	104.5%

2) 「職業生活と家庭生活との両立」について

男女の平均継続勤務年数の差異	正社員	女性：6年0か月
		男性：5年11か月
	有期・パートタイム	女性：6年2か月
		男性：4年4か月
	契約社員	女性：1年9か月
		男性：2年3か月

2. 労働施策総合推進法に基づく情報公表

正規雇用労働者の中途採用比率	2021年度	2022年度	2023年度
	100%	100%	100%

以上